

GBF:s övergripande mål för kollektivavtalen

Kollektivavtalen ska:

- Skapa förutsättningar för alla våra medlemsföretag att – oavsett verksamhetsområde - vara konkurrenskraftiga
- Vara moderna och lätta att förstå och använda.
- Ge möjlighet till individuell lönesättning (lön kopplat till kompetens)
- Innehålla regler för flexibel förläggning av arbetstider
- Skapa möjligheter till en god fysisk och psykisk arbetsmiljö
- På sikt vara ett medarbetareavtal dvs. harmoni mellan glasmästeriavtalet och Tjänstemannaavtalet: ett avtal

Kollektivavtalen ska skapa bästa möjliga förutsättningar för våra alla våra glasföretag att vara konkurrenskraftiga företag med bra villkor för de anställda. Kollektivavtalen ska vara förutsägbara. Kollektivavtalen får inte vara gammalmodiga eller så detaljrika att de blir svåra att förstå eller hämmar möjlighet till utveckling för företag och medarbetare. Kollektivavtalen måste därför hänga med i tiden och vara moderna och de måste vara lätta att förstå och använda för både företag och medarbetare.

Det arbetsgivarpolitiska arbetet är inriktat på att få ökad förståelse för glasföretagens funktion på arbetsmarknaden och behov av kompetens hos fackförbund, politiker och allmänna opinionen. Arbetsgivardelen leder och samordnar kollektivavtalsförhandlingar och arbetsrättslig rådgivning. Arbetsgivardelen samverkar med Svenskt näringsliv.

Dessa mål är antagna av GBF:s styrelse vid styrelsemötet 2015-12-04 och gäller tills vidare.